



As we approach the holiday season, we want to take a moment to express our deepest gratitude for your dedication, hard work, and unwavering support throughout the year. Your commitment makes our union stronger and more united.

Together, we've faced challenges, celebrated victories, and supported each other every step of the way. This solidarity is the foundation that empowers us to keep moving forward with strength and purpose.

May you and your loved ones enjoy a joyful, peaceful, and well-deserved holiday season. Here's to a New Year filled with continued unity, progress, and shared success. With each of you, we stand stronger together. Thank you for everything you do!

A medida que nos acercamos a la temporada navideña, queremos tomar un momento para expresar nuestro más profundo agradecimiento por su dedicación, gran trabajo y apoyo inquebrantable durante todo el año. Su compromiso hace que nuestra unión sea más fuerte y más unida.

Juntos, hemos enfrentado desafíos, celebrado victorias y nos hemos apoyado mutuamente en cada paso del camino. Esta solidaridad es la base que nos da poder para seguir avanzando con fuerza y propósito.

Que usted y sus seres queridos disfruten de una temporada navideña alegre, tranquila y bien merecida. Brindemos por un Año Nuevo lleno de unidad continua, progreso y éxito. Con casa uno de ustedes, nos mantenemos más fuertes juntos.

HAPPY HOLIDAYS

from our Union family to yours

Labor Members: Know Your Rights

U.S. Department of Labor
Washington, D.C. 20210

Office of Labor-Management Standards



The Labor-Management Reporting and Disclosure Act (LMRDA) guarantees certain rights to union members and imposes certain responsibilities on union officers to ensure union democracy, financial integrity and transparency. The Office of Labor-Management Standards (OLMS) is the Federal agency with primary authority to enforce many LMRDA provisions. If you suspect a violation of these rights or responsibilities please contact the Department of Labor at 1-866-4-USA-DOL.

Union Member Rights

Bill of Rights - Union members have:

- equal right to participate in union activities
- freedom of speech and assembly
- union in writing terms of dues, fees, and assessments
- protection of the right to sue
- safeguards against improper discipline

Copies of Collective Bargaining Agreements - Union members and nonunion employees have the right to receive or inspect copies of collective bargaining agreements.

Reports - Unions are required to file an initial information report (Form LM-1), copies of constitutions and bylaws, and an annual financial report (Form LM-270A) with OLMS. Unions must make the reports available to members and permit members to examine supporting records for just cause. The reports are public information and copies are available from OLMS.

Union Officer Responsibilities

Financial Safeguards - Union officers have a duty to manage the funds and property of the union solely for the benefit of the union and its members in accordance with the union's constitution and bylaws. Union officers or employees who embezzle or steal union funds or other assets commit a Federal crime punishable by a fine and/or imprisonment.

Bonding - Union officers or employees who handle union funds or property must be bonded to provide protection against losses if their unions have annual financial reports which exceed \$5,000.

Annual Organization Reports - Union officers must:

- file an initial information report (Form LM-1) and annual financial reports (Form LM-270A) with OLMS.

• retain the records necessary to verify the reports at least five years.

Officer Reports - Union officers and employees must file reports concerning any loans and benefits received from, or certain financial interests in, employees whose employer their unions represent and businesses that deal with their unions.

Officer Elections - Union members have the right to:

- nominate candidates for office
- run for office
- cast a secret ballot
- protest the conduct of an election

Officer Removal - Local union members have the right to an adequate procedure for the removal of an elected officer guilty of serious misconduct.

Workshops - Unions may only be placed in trusteeship by a parent body for the reasons specified in the LMRDA.

Protection for Exercising LMRDA Rights - A union or any of its officials may not fire, expel, or otherwise discipline a member for exercising any LMRDA right.

Prohibition Against Violence - No one may use or threaten to use force or violence to interfere with a union member in the exercise of LMRDA rights.

Officer Elections - Union officers have a duty to:

- hold elections of officers of local unions by secret ballot at least every three years.
- conduct regular elections in accordance with their constitution and bylaws and preserve all records for one year.
- mail a notice of election to every member at least 15 days prior to the election.
- comply with a candidate's request to distribute campaign material.
- not use union funds or resources to promote any candidate (not any employer funds or resources be used).
- permit candidates to have election observers.
- allow candidates to inspect the union's membership list once within 30 days prior to the election.

Restrictions on Holding Office - A person convicted of certain crimes may not serve as a union officer, employee, or other representative of a union for up to 13 years.

Loans - A union may not have outstanding loans to any one officer or employee that in total exceed \$2,000 at any time.

Fines - A union may not pay the fine for any officer or employee convicted of any willful violation of the LMRDA.

<http://www.olms.dol.gov>

OLMS-Public/dol.gov

1-866-4-USA-DOL

Miembros de Uniones: Conozcan sus Derechos

U.S. Department of Labor
Washington, D.C. 20210

Office of Labor-Management Standards



La Ley sobre Divulgación de Información (Obras-Personal Labor-Management Reporting and Disclosure Act, LMRDA) garantiza ciertos derechos a los miembros de la unión e impone ciertas responsabilidades a sus funcionarios. La Oficina de Normas (Obras-Personal) (Office of Labor-Management Standards, OLMS) es la agencia federal con autoridad principal de hacer cumplir muchas de las disposiciones de la LMRDA. Si usted sospecha alguna violación de esos derechos o responsabilidades favor de comunicarse con el Departamento del Trabajo al 1-866-4-USA-DOL.

Derechos de los Miembros de la Unión

Declaración de Derechos - Los miembros de la unión tienen:

- igualdad de derecho a participar en actividades de la unión
- libertad de expresión y reunión
- libertad de opinión para discurrir impuestos, cuotas y tasaciones
- garantía del derecho a demandar
- protección contra acciones disciplinarias injustas

Copias de Acuerdos de Negociación Colectiva - Los miembros de la unión e empleados no sindicalizados tienen el derecho de recibir o inspeccionar copias de los acuerdos de la negociación colectiva.

Informes - Las uniones están obligadas a someter a OLMS un informe informativo inicial (Forma LM-1), copias del reglamento y de la constitución, y un informe financiero anual (Forma LM-270A). Las uniones tienen que hacer los reportes disponibles para los miembros y permitirle a los miembros examinar la documentación relacionada si tienen una razón válida. Los reportes son información pública y están disponibles en OLMS.

Responsabilidades de los Funcionarios de la Unión

Protección Financiera - Los funcionarios de la unión tienen la responsabilidad de administrar los fondos y la propiedad de la unión para el beneficio exclusivo de la unión y de sus miembros de acuerdo con la constitución y reglamento de la unión. Los funcionarios o empleados de la unión que sustraen o roban fondos u otros bienes de la unión, cometen un delito federal penalizable con multa y/o encarcelamiento.

Fianzas - Los funcionarios de la unión que manejan los fondos o la propiedad de la unión tienen que estar asegurados para prevenir pérdidas contra pérdidas si su unión posee propiedades e ingresos financieros que exceden \$5,000.

Reportes de la Organización Laboral - Los funcionarios de la unión tienen que:

- someter un informe informativo inicial (Forma LM-1) y un informe financiero anual (Forma LM-270A) a OLMS.
- mantener los documentos necesarios para verificar los reportes por lo menos por cinco años.

Reportes de los Funcionarios - Los funcionarios y empleados de la unión tienen que someter reportes relacionados con préstamos y beneficios recibidos o ciertos intereses financieros, de préstamos contra empleados con garantizados por su unión y reportes que tienen con sus uniones.

Derechos de los Funcionarios - Los miembros de la unión tienen el derecho a:

- nominar candidatos para puestos
- hacer candidatos para puestos
- votar en secreto
- protestar la manera en que se concluye una elección

Destitución de un Funcionario - Los miembros locales de una unión tienen el derecho a un procedimiento apropiado para destituir a un funcionario ilegítimo, culpable de conductas inmorales graves.

Administración Financiera - Las uniones solo pueden poseer un administrador financiero a través de una organización financiada, por los razones especificadas en la LMRDA.

Protección para Ejercer los Derechos de la LMRDA - Una unión, o sus funcionarios no pueden expulsar, expulsar o disciplinar a un miembro por ejercer algún derecho conferido por la LMRDA.

Prohibición Contra Violencia - Nadie podrá usar o amenazar con usar fuerza o violencia para interferir con un miembro de la unión en el ejercicio de los derechos conferidos por la LMRDA.

Derechos de los Funcionarios - Las uniones tienen que:

- celebrar elecciones de funcionarios de uniones locales por voto secreto por lo menos cada tres años.
- hacer o cubrir elecciones regulares de acuerdo con la constitución y reglamento y mantener todos los documentos por un año.
- enviar por correo un aviso de las elecciones a cada miembro por lo menos 15 días antes de las elecciones.
- cumplir con la petición del candidato de distribuir material de campaña.

• no utilizar fondos o recursos de la unión para promover ningún candidato (fondo o recursos del patrono tampoco pueden ser utilizados).

• permitir que los candidatos tengan observadores en las elecciones, permitir que los candidatos inspeccionen las listas de los miembros de la unión tan solo una vez, dentro de los 30 días previos a las elecciones.

Restricciones para Ocupar un Puesto - Una persona hallada culpable de ciertos crímenes no podrá servir como funcionario de la unión, empleado, o cualquier otro tipo de representante de una unión por un máximo de 13 años.

Préstamos - Una unión no podrá mantener un ningún momento préstamos pendientes a ningún funcionario o empleado que en su totalidad excedan \$2,000.

Multas - Una unión no podrá pagar la multa de ningún funcionario o empleado culpable de alguna violación inintencional de la LMRDA.

<http://www.olms.dol.gov>

OLMS-Public/dol.gov

1-866-4-USA-DOL