



# Feliz Día de Fiesta



UFCW LOCAL 888  
Invierno 2023 | Vóllume 4

De su familia de UFCW Local 888

## Rincón Destacado de Delegados

20 Years of Service  
James Terzini

Gina Smith-Davis

Warren Sherr

Narine Dasrat

¡Felicitaciones a los delegados sindicales mencionados anteriormente que han celebrado 20 años de gestión de nuestra familia Local 888! . No podemos agradecerles lo suficiente por su arduo trabajo y dedicación no solo a nuestros miembros sino también a nuestro local.



## Un Mensaje del Presidente Max Bruny



Es sorprendente lo rápido que pasó el 2023. En un abrir y cerrar de ojos, ya damos la bienvenida al 2024. El tiempo pasa a gran velocidad y será mejor que seamos rápidos y ágiles para seguir el ritmo. En la Local 888 estamos listos para el desafío. Tuvimos un 2023 muy productivo y exitoso. Primero, permítanme agradecerles a todos por la confianza que han brindado a nuestro equipo al reelegir su liderazgo para otro mandato. Significa mucho para nosotros y le prometemos que seguiremos trabajando arduamente para ser dignos de su confianza.

A principios del 2023 consumamos la fusión con la Local 1718 y dimos la bienvenida oficialmente a los miembros de la 1718 a la familia 888. Hasta ahora, todo marcha bien; Hemos negociado algunos de los mejores contratos que jamás hayan tenido y están sorprendidos por el nivel de atención y experiencia que hemos demostrado en el manejo de sus necesidades y quejas.

A mediados de la primavera se marca un hito tremendo: la reapertura de nuestros queridos grandes almacenes de Century 21. La tienda del centro reabrió sus puertas el 16 de mayo y todos estuvimos allí para darles la bienvenida a nuestros miembros al trabajo. Estamos orgullosos de que más de la mitad de los empleados contratados sean ex miembros de la 888. Esperamos que este sea el comienzo de días mejores para Century 21.

El verano del 2023 comenzó con el regreso de nuestro picnic anual de agradecimiento a los miembros. Debido a Covid, nuestro último picnic fue en el 2019. Fue un gran placer para todos nuestros miembros reunirse nuevamente y pasar un buen rato con familiares y amigos. Asistieron más de 1000 miembros, familiares y amigos y estamos muy agradecidos de que haya sido un éxito, como siempre lo ha sido. Junto con el regreso de nuestro picnic anual, también regresó nuestra Caminata Benéfica Anual. Como saben, la caminata es un evento de recaudación de fondos para nuestro Fondo de Becas para Miembros, la investigación de la anemia falciforme y la leucemia. Desde que comenzamos nuestra caminata, usted ha ayudado a recaudar más de \$100,000.00 para estas nobles causas. Gracias por sus contribuciones y apoyo.

Este noviembre dimos la bienvenida en persona a nuestros delegados sindicales a nuestro seminario anual para delegados sindicales. El seminario para delegados sindicales es una oportunidad para que agradezcamos a nuestros delegados por el trabajo que realizan todos los días al representar a nuestros miembros. Más de 100 delegados sindicales asistieron a un día de capacitación que les ayudará en su importante función de representarlo.

Como puede ver en este breve informe, la Local 888 ha estado ocupada. Quiero agradecer al personal y a los miembros por hacer todo lo posible para asegurarse de que tengamos un sindicato fuerte y vibrante. En vísperas del 2024, nos sentimos esperanzados, confiados y bendecidos de liderar una gran organización y una familia tan fuerte, como nos gusta describir la Local 888.

**En nombre de nuestra Junta Ejecutiva y nuestro personal,  
les deseo a todos una Feliz Navidad y un próspero y saludable Año Nuevo.**

# ¡El regreso de los eventos anuales del Local 888!



Este año trajimos de regreso nuestro Picnic Anual de Agradecimiento a la Membresía y Caminata Anual. ¡Esperamos volver a realizar nuestro viaje anual de un día a Atlantic City en 2024 y tener nuestro calendario regular de eventos como lo teníamos antes de la pandemia!

## Rincón Organizador: Programa SPUR

En 2023, no solo logramos REorganizar Century 21 con éxito, sino que nuestros esfuerzos para superar a los minoristas antisindicales como Bob's Discount Furniture fueron muchos. A pesar de su campaña contra los sindicatos, hemos organizado con éxito a 24 especialistas de Nesconset Guest Experience. Este trabajo no podría haber sido posible sin los miembros de nuestras ubicaciones de Bob's Furniture Union y nuestro programa Local Union SPUR.

La importancia y efectividad de nuestro programa de Representantes Sindicales de Proyectos Especiales (SPUR) es grandiosa. Como usted sabe, los SPUR son fundamentales en nuestras campañas de organización, ya que realizan visitas a domicilio, participan en mítines, facturación manual, caminatas laborales y educan a los trabajadores sobre los beneficios de estar afiliados a un sindicato.

Este próximo año, nuestro objetivo es fortalecer aún más nuestros esfuerzos de organización capacitando a nuestros SPUR para desarrollar el compromiso de sus trabajadores y dar seguimiento a las pistas en tiendas, almacenes y granjas no sindicalizadas.

A medida que avanzamos hacia el 2024, si usted o algún miembro de su taller desea participar y obtener más información sobre nuestro programa SPUR, le recomendamos que se ponga en contacto con su representante sindical. Nuestro Sindicato Internacional lleva a cabo capacitaciones sobre organización de miembros que brindan a los miembros oportunidades para ayudar a nuestro local con la organización interna y externa, lo que ayudará a continuar aumentando nuestra membresía, fortalecer nuestro poder de negociación y crear un sindicato que realmente empodere a los trabajadores.

## Miembros de Uniones: Conozcan sus Derechos

U.S. Department of Labor  
Washington, D.C. 20210

Office of Labor-Management Standards



La Ley sobre Divulgación de Información Obrero-Patronal (Labor-Management Reporting and Disclosure Act, LMRDA) garantiza ciertos derechos a los miembros de la unión e impone ciertas responsabilidades a sus funcionarios. La Oficina de Normas Obrero-Patronales (Office of Labor-Management Standards, OLMS) es la agencia federal con autoridad primordial de hacer cumplir muchas de las estipulaciones de la LMRDA. Si usted sospecha alguna violación de estos derechos o responsabilidades favor de comunicarse con el Departamento del Trabajo al 1-866-4-USA-DOL.

### Derechos de los Miembros de la Unión

**Declaración de Derechos** - Los miembros de la unión tienen:

- igualdad de derecho para participar en actividades de la unión
- libertad de expresión y reunión
- libertad de opinión para determinar impuestos, cuotas y tasaciones
- garantía del derecho a demandar
- protección contra acciones disciplinarias injustas

**Copias de Acuerdos de Negociaciones Colectivas** - Los miembros de la unión y empleados no sindicados tienen el derecho de recibir o inspeccionar copias de los acuerdos de las negociaciones colectivas.

**Informes** - Las uniones están obligadas a someter a OLMS un reporte informativo inicial (Hoja LM-1), copias del reglamento y de la constitución, y un informe financiero anual (Hoja LM 2/3/4). Las uniones tienen que tener los reportes disponibles para los miembros y permitirle a los mismos examinar la documentación relacionada si tienen una razón válida. Los reportes son información pública y están disponibles en OLMS.

**Elecciones de los Funcionarios** - Los miembros de la unión tienen el derecho a:

- nominar candidatos para puestos
- hacerse candidato para puestos
- votar en secreto
- protestar la manera en que se condujo una elección

**Destitución de un Funcionario** - Los miembros locales de una unión tienen el derecho a un procedimiento apropiado para destituir a un funcionario elegido, culpable de conducta incorrecta grave.

**Administración Fiduciaria** - Las uniones solo podrán ponerse en administración fiduciaria a través de una organización fundadora, por las razones especificadas en la LMRDA.

**Protección para Ejercer los Derechos de la LMRDA** - Una unión, o sus funcionarios no podrán multar, expulsar o de ninguna otra manera disciplinar a un miembro por ejercer algún derecho conferido por la LMRDA.

**Prohibición Contra Violencia** - Nadie podrá usar o amenazar con usar fuerza o violencia para interferir con un miembro de la unión en el ejercicio de los derechos conferidos por la MRDA.

### Responsabilidades de los Funcionarios de la Unión

**Protección Financiera** - Los funcionarios de la unión tienen la responsabilidad de administrar los fondos y la propiedad de la unión para el beneficio exclusivo de la unión y de sus miembros de acuerdo con la constitución y el reglamento de la misma. Los funcionarios o empleados de la unión que malversen o roben fondos u otros bienes de la unión, cometen un delito federal penalizado con multa y/o encarcelamiento.

**Fianzas** - Los funcionarios de la unión que manejen los fondos o las propiedades de la unión tienen que estar asegurados para proveer protección contra pérdidas si su unión posee propiedades e ingresos financieros que excedan \$5,000.00.

**Reportes de la Organización Laboral** - Los funcionarios de la unión tienen que:

- someter un reporte informativo inicial (Hoja LM-1) y un reporte financiero anual (Hojas LM-2/3/4) a OLMS.
- mantener los documentos necesarios para verificar los reportes por lo menos por cinco años.

**Reporte de los Funcionarios** - Los funcionarios y empleados de la unión tienen que someter reportes relacionados con préstamos y beneficios recibidos o ciertos intereses financieros, de patronos cuyos empleados son representados por su unión y negocios que tratan con sus uniones.

**Elección de los Funcionarios** - Las uniones tienen que:

- celebrar elecciones de funcionarios de uniones locales por voto secreto por lo menos cada tres años.
- llevar a cabo elecciones regulares de acuerdo con su constitución y reglamento y mantener todos los documentos por un año.
- enviar por correo un aviso de las elecciones a cada miembro por lo menos 15 días antes de las elecciones.
- cumplir con la petición del candidato de distribuir material de campaña.
- no utilizar fondos o recursos de la unión para promover ningún candidato (fondos o recursos del patrono tampoco pueden ser utilizados).
- permitir que los candidatos tengan observadores en las elecciones.
- permitir que los candidatos inspeccionen las listas de los miembros de la unión tan solo una vez, dentro de los 30 días previos a las elecciones.

**Restricciones para Ocupar un Puesto** - Una persona hallada culpable de ciertos crímenes no podrá servir como funcionario de la unión, empleado, o cualquier tipo de representante de una unión por un máximo de 13 años.

**Préstamos** - Una unión no podrá mantener en ningún momento préstamos pendientes a ningún funcionario o empleado que en su totalidad excedan \$2,000.

**Multas** - Una unión no podrá pagar la multa de ningún funcionario o empleado culpable de alguna violación intencional de la LMRDA.

<http://www.olms.dol.gov>

OLMS-Public@dol.gov

1-866-4-USA-DOL

475 Market st Elmwood Park, NJ 07407

O: 914.668.8881 | F: 914.668.8480

Síguenos en las redes sociales



@ufcwlocal888



UFCW Local 888